

Referierende

Luzerner Kongress Gesellschaftspolitik vom 27. November 2025

Arbeitsmarktfähigkeit 2040 – Wer passt sich an, der Mensch oder die Struktur?



Dr. Stephan Sigrist

Dr. Stephan Sigrist ist ein interdisziplinärer Strategie und Gründer des Think Tanks W.I.R.E., der in der Schnittstelle zwischen Wissenschaft und Praxis systematisch neue Entwicklungen, Trends und Technologien analysiert. Mit seinem Team entwickelt er vorausschauende Lösungen und berät Entscheidungsträger bei der Gestaltung der Zukunft. 2020 hat er die «Future Society Association» lanciert, die das Ziel verfolgt, Wirtschaft und Gesellschaft wieder stärker zu verknüpfen und damit die anstehenden Transformationen in Richtung Kreislaufwirtschaft oder datenbasierter Geschäftsmodelle nachhaltig zu gestalten. Er ist Autor zahlreicher Bücher, internationaler Key-Note-Referent und Kurator und war Mitglied des Innovationsrates von Innosuisse. Neben seinem Molekularbiologie-Studium an der ETH Zürich und einer Dissertation am Collegium Helveticum war er in der medizinischen Forschung von Roche tätig und

arbeitete bei Roland Berger Strategy Consultants und beim Gottlieb Duttweiler Institute. Aufgewachsen in der Innerschweiz, lebte er in London und heute in Zürich.



Marina Mathis

Marina Mathis ist Soziologin und People & Culture Spezialistin. Sie hat ihren Master in Business Administration mit Schwerpunkt People Management & Organisation an der Hochschule Luzern abgeschlossen. Marina verbindet analytisches Denken mit einem tiefen Interesse für menschliche Entwicklung und sammelte vielseitige Praxiserfahrungen in HR, Recruiting und Employer Branding. Sie glaubt daran, dass Potenzial sichtbar wird, wenn wir den Menschen hinter Zahlen sehen – und dass Neugier und Lernbereitschaft die wahren Erfolgsfaktoren in einer dynamischen Arbeitswelt sind.



Dr. Silvan Winkler

Dr. Silvan Winkler, Leiter Diagnostik und Mitglied Geschäftsleitung der Jörg Lienert AG, ist Experte in den Bereichen Personalselektion und -diagnostik. Als promovierter Organisationspsychologe verfügt er über Erfahrungen in leitender Funktion in den Bereichen Management-Diagnostik und Organisationsforschung sowie People Analytics. Des Weiteren ist er als Dozent, Referent und Autor von Fachbeiträgen gefragt.



Alain Rogger

Alain Rogger hat an der Universität Freiburg i. Ue Jurisprudenz studiert und im Anschluss an der Fachhochschule Nordwestschweiz einen Executive MBA erlangt. Nach beruflichem Engagement bei PriceWaterhouseCoopers, der kantonalen Steuerverwaltung Zürich und der Gemeinde Kriens arbeitet er seit 2006 bei der Ausgleichskasse Luzern. Zuerst als Leiter des Beitragsswesens, seit 2019 leitet er die WAS Ausgleichskasse Luzern und hat zudem die Funktion des Geschäftsführers WAS Immobilien AG inne. Ab dem 1.1.2025 ist er neu Vorsitzender der Geschäftsleitung WAS Wirtschaft Arbeit Soziales. Als Vorstandsmitglied der Informatik-Genossenschaft IGAKIS vertritt er die Interessen der beteiligten

Ausgleichskassen und zeichnet mitverantwortlich als Leiter Produkteausschuss für die langfristige Ausrichtung der Informatikstrategie der Genossenschaft. Sein Herz schlägt für die Digitalisierung, den Kunden und die Sozialversicherung.

**Simona Dubach**

Simona Dubach ist dipl. Arbeitsagogin mit einer Weiterbildung im Bereich Führung von Non-Profit-Organisationen. Seit neun Jahren arbeitet sie bei Kiebitz im Bereich der Arbeitsintegration und begleitet Klient:innen mit psychischen und physischen Beeinträchtigungen, insbesondere im Bürobereich, mit dem Ziel der Reintegration in den ersten Arbeitsmarkt. Ihre beruflichen Wurzeln liegen im kaufmännischen Bereich, was sie in ihrer praxisnahen Begleitung unterstützt. Ein besonderer Schwerpunkt ihrer Arbeit liegt darauf, Klient:innen gezielt auf die aktuellen Anforderungen des Arbeitsmarktes vorzubereiten – insbesondere im Bereich der Digitalisierung.